

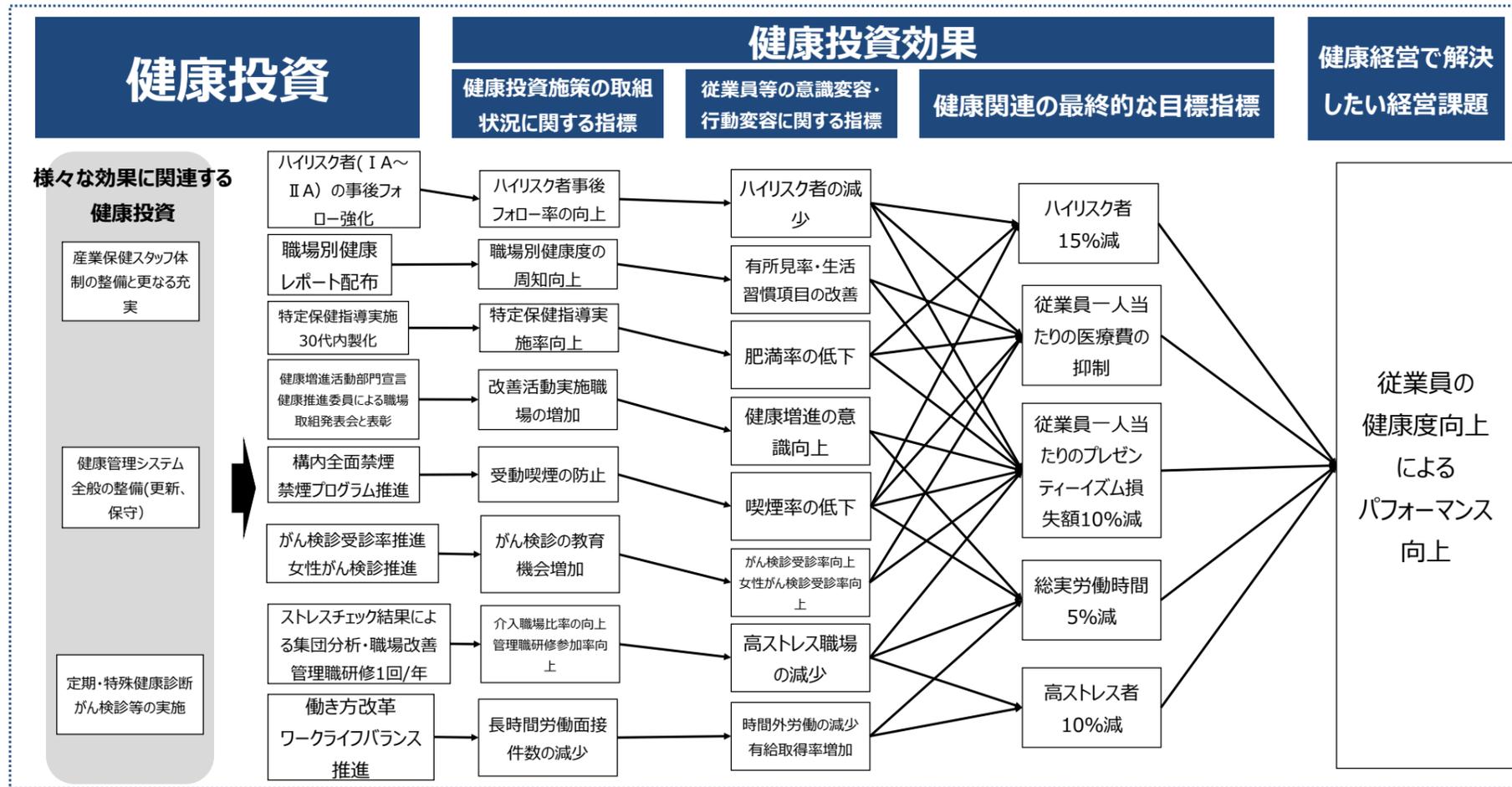
【基本情報】

従業員等の男女比率	男3：女1
従業員等の平均年齢	37.8歳
拠点	大分キャノン株式会社

【戦略マップ】

攻めの健康経営への戦略的ストーリー

1. **健康経営ダントツ宣言**を軸に職場健康増進活動の推進
 2. **ハイリスク者・特定保健指導対象者**への個別フォローの強化
 3. 人事施策との連携による**働き方改革・ワークライフバランス**の推進
- ➡ **パフォーマンス向上**



社会的価値

様々な社会問題の解決に向けて社会的使命を果たすこと

SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

- 3 すべての人に健康と福祉を
- 8 働きがいも経済成長も

企業価値

従業員一人当たり固定費改善率の増加

健康資源

人的健康資源

ハイリスク者・有所見者率	特定保健指導実施率	生活習慣項目改善率	がん検診受診率	肥満率	アブゼンティーイズム	プレゼンティーイズム	ワークエンゲイジメント
2次健診受診率	喫煙率	ストレスチェック受検率	管理職研修受講率	職場改善介入職場率	高ストレス者率	総実労働時間	長時間労働時間数

環境健康資源

九州キャノン健康経営ダントツ宣言	従業員のヘルスリテラシー	働き甲斐調査
健康管理システム	健康支援中期計画	組織風土