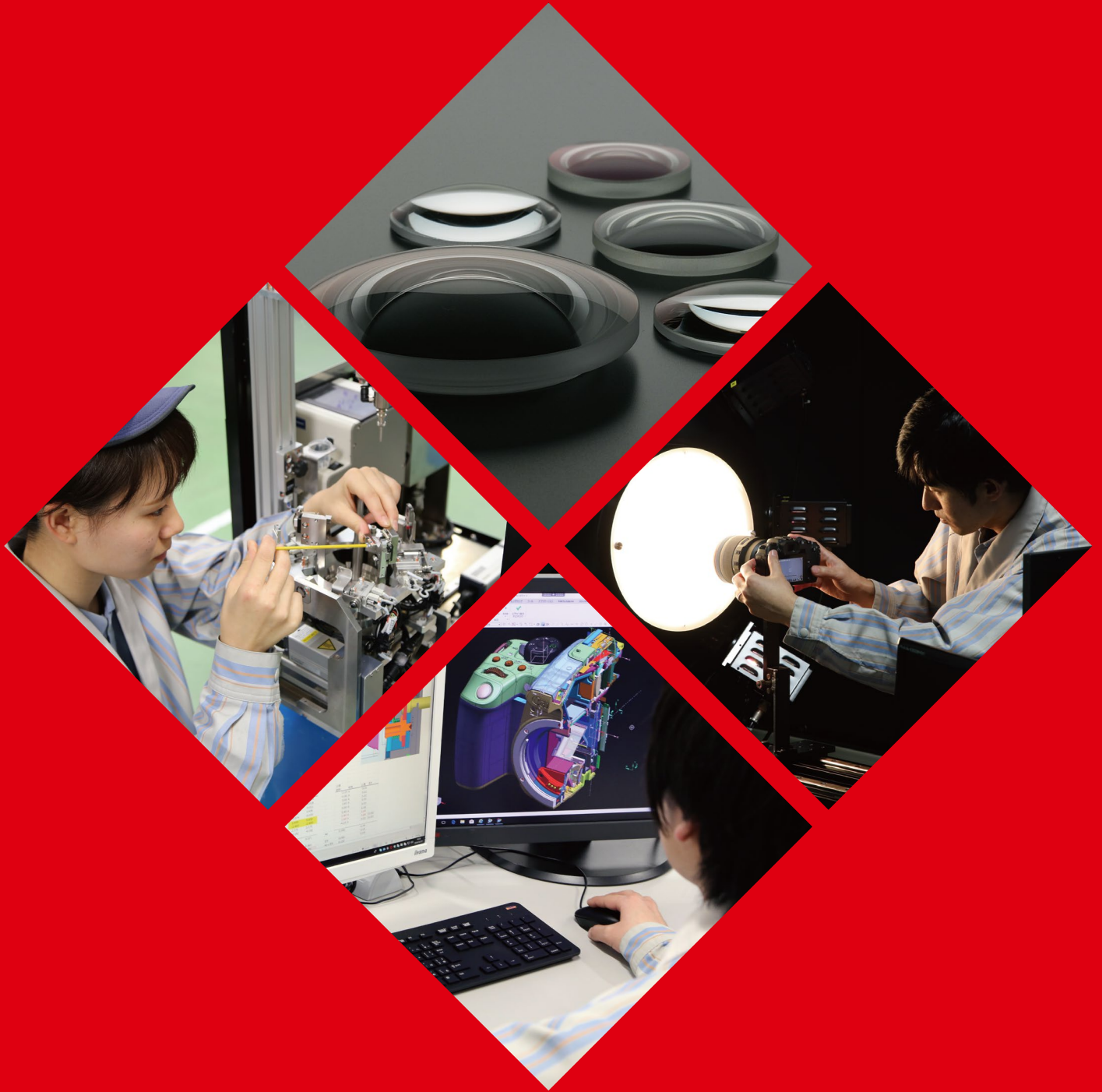


Canon



大分キヤノン株式会社

世界一のものづくりがここにある

－九州・大分から世界のものづくりを変える－

キャノングループ最大の総合ものづくり創造拠点である大分キャノンは、

キャノンのすべての事業分野で常に新しいテーマに挑戦している九州地区の「総合技術拠点」です。

大分キャノンは今、プロフェッショナルなお客様のニーズに応える製品や映像業界ほか
各種業界向けのより高品位、高機能の製品など、

最上級の高付加価値製品を生み出す会社へと進化しています。

そのために、技術や生産のしくみをもすべてを刷新し、

ハイレベルなステージへチャレンジをしつづけています。

生産性向上を実現する工程の設計、どんな製品にも対応できる自動機の開発、

環境の変化に柔軟に対応できる生産体制に挑戦し、魅力ある製品を世の中に

早期に送り出すために、製品の開発、設計、評価段階にも、事業領域を拡大しています。

最先端の製品を最先端の技術でお客様に提供する、それが大分キャノンの目指す姿です。

求める人物像



CHALLENGE

キャノンは、“進取の気性”、“三自の精神”という不変の精神で、ベンチャー企業として創業し、これまで成長してきました。キャノンは、挑戦する人を応援します。挑戦している人を見ると嬉しくなります。大分キャノンは、挑戦意欲に溢れた人を歓迎します。



TEAMWORK

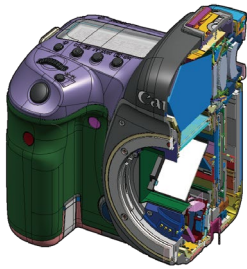
これまでにない価値を創造する。壮大なテーマに果敢に挑戦する。その時に大きな力となるのは、チーム力です。一人では実現できないことも、仲間を増やし、共に力を合わせれば実現できます。仲間とともにあらゆる課題に取り組み、自己成長を望む人を歓迎します。

事業説明

テーマは、ものづくりに新たな価値を。

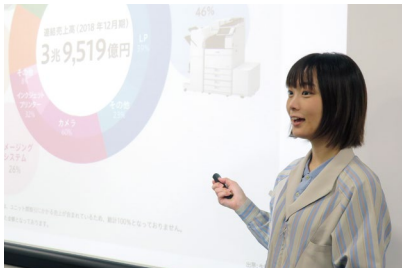
私たちは、単に製品を作り出しているだけではありません。常に新たなテーマに挑戦し続け、“未来のものづくり”そのものを作り出しています。大分キャノンの仕事は、未来に向けた挑戦に満ち溢れています。

製品を生み出す



設計段階から始まり、製品が作り出されます。その全ての工程に幅広く関わる業務です。製品立上げチームの中心として自らの技術力を発揮でき、業務領域は、製品開発と設計業務まで広がります。

経営・生産・社員をサポートする



カメラを作る技術部門や生産部門を支援し、経営者に代わって、会社が進むべき方向へ導く役割があります。生産部門スタッフ一人ひとりが業務に専念し、最大限の活躍ができるように、経営リソース（人・モノ・金・スペース・情報）をフル活用して生産基盤を支えています。

製品組込みソフトウェア開発



イメージング製品の組込みソフトウェア開発はプログラミングから開発された製品の性能評価まで幅広い業務領域があります。大分キャノンとしても新しい取り組みで、社内の研修を通し、学校の専門分野を超えてスキルアップを図った若いメンバーが中心になって推進しています。

製品技術

コーポレート
スタッフ

製品評価

8:00 朝会

チームメンバーと一日の業務確認や相談・共有を行います。メンバーの考えや相談をしやすい場を作るよう心がけています。

10:00 経営資料の作成

経営者が会議で発表するために使うプレゼン資料の作成を行います。このとき、経営者の視点で資料を作成するよう心がけています。

13:00 新規導入設備の 経営者への提案

生産や開発に必要なものを購入する前に、本当に必要か自分自身で事前審査をし、経営者へ提案します。

15:00 グループ会社と WEB 会議

社内の各部門との打ち合わせから、キャノン本社との打ち合わせまで様々な方々と会議を行います。グループ会社と業務の仕組みを統一し、仕事の質を向上させています。

17:00 帰宅または クラブ活動

終業後クラブ活動では、図書クラブの部長として、書籍の登録や整理を行っています。

経営企画部

生野 太郎

8:00 朝会

自分たちで作成している業務の進捗管理ボードで、前日の状況や今日すべきことを明確にします。そして、その場でサポートにしてほしい業務などを共有し、チーム内で助け合いながら業務を行っています。

第一製造部

谷口 百恵

10:00 グループ会社とのWEB会議

「さらに安く」生産をしていくために必要な新たな技術開発について、外部メーカーやグループ会社と意見交換を行います。WEB会議は顔を合わせてタイムリーに情報交換ができるので、自分の不明点が残らず業務を進めることができます。

13:00 工程設定

外装部品の更なる内製化に向けて、品質トラブルの起きない様々な条件を考慮した検討を実施します。多くの専門知識が必要ですが、自身のスキルアップを実感でき、日々達成感を感じることもできる業務です。

15:00 工程改善

量産している外装部品の品質向上に向けて、生産現場と連動し、PDCAを回しながら改善を行います。生産現場に直接足を運び、実際に対象物を確認しながら意見交換をして、安定した工程設定を目指しています。

17:00 帰宅

加工技術は新領域へ

自ら部品金型・加工装置の設計製作に携わることができ、充実した技能教育により、加工・成型・表面処理の卓越した高度技能が習得できます。さらに、部品加工と自動組立をIoTで融合した、未来へ向けた新しいスマート生産体系づくりを進めています。



部品加工

生産ノウハウを活かした高度な修理技術

修理サービスで取り扱うカメラ製品は300機種を超えるため、幅広い知識と技術が必要です。修理工程で判明した問題点やお客様からのご意見を開発、生産部門にフィードバックし、魅力ある製品づくりに繋げています。また、国内外のスポーツイベントでプロフォトグラファーのサービス・サポートも提供しています。



カスタマーサポート

技術でものづくりを創造する

カメラ・レンズなどの組立や検査を行う自動機を開発しています。視覚や触覚など人の繊細な感覚を用いた手作業を機械に置き換えることは大変高度な技術が求められますが、組立スタッフの動きを分析し、世の中になかった新規装置の開発に挑戦しています。装置の構想、設計から製作までをすべて自分たちでできることは、この会社ならではの面白みです。



生産技術

8:00 朝会

業務の共有を行う朝会でメンバーの健康状態を聞いたり、仕事以外のトピックスなどを情報交換することで部内のコミュニケーションの活性化を図っています。

生産技術部

河内 佑太郎

8:30 装置設計

組立の自動化に向けて装置の設計を行います。装置仕様を満たすために必要な装置形状や動作を考えると、身近なものが設計のヒントになることもあります。

11:00 デザインレビュー

設計が完了したらデザインレビューを行って自分の設計を先輩や上司に評価してもらいます。アドバイスをもらうことでより良い装置に近づき、何より自分の知識が深まります。

13:00 デバック

自分が想定した通りに動作するか、仕様を満たしているかの確認を行います。自分で考えた新しい動作や技術がうまくいくと達成感があります。

17:00 帰宅



LIFE PLAN

大分キャンオンでは、社員および家族が明るく、安心して働き、生活ができるよう、充実した制度を導入しています。
ここでは、いくつかの代表的なものをご紹介します！

Q1 給与制度ってどうなっていますか？

大分キャンオンでは、年齢・性別・学歴を一切問わない実力主義に基づいた制度を取り入れています。

- **役割給制度** …… 毎年試験を実施し、日々の業務の成果をもとに評価をしています。頑張った人が頑張っただけ評価され、昇進できる公正な制度です。
- **給与・賞与の安定支給** …… 大分キャンオンの賃金制度では、給与と賞与の基本額が保証されているため、安定した収入を実現しています。そしてこの給与制度を取り入れることで、安心して人生設計をすることができ、ローンの返済などに役立てることができます。

Q2 社員が働きやすい環境整備が行われていますか？

大分キャンオンでは、年間125日の休日に加えて、有給休暇取得を促進する多様な休暇を準備しています。またコミュニケーションを促進する制度やイベントが充実しており、職場の仲間と交流する機会は数多くあります。

- **計画休暇** …… 休暇取得を促進するために5日間連続して有休を取得できます。
- **傷病休暇** …… 消滅する有休を、傷病の際に利用できる休暇として最大40日保有することができます。
- **リフレッシュ休暇** …… 心身をリフレッシュし今後の生活への新たな活力を生み出すことを目的に、一定の勤続年数に達すると、連続休暇と金一封が付与されます。
- **結婚・出産休暇** …… 結婚や出産を会社が祝い、連続休暇と金一封が贈呈されます。
- **コミュニケーション補助費** …… 職場イベントの費用を会社が一部補助します。
- **自主的サークル活動の支援** …… 体育系、文化系などのサークル活動運営費を一部補助します。



Q3 ライフプランに合わせた働き方を支援する制度を教えてください！

出産、育児、介護など、社員個人の事情に応じた休暇や勤務時間の設定が可能です。

- **休暇・休業** …… 育児や介護のために一定期間お休みすることができます。状況に合わせた働き方を選ぶことが可能です。
- **短時間勤務** …… 育児や介護を行うために、短時間勤務を選択することができます。保育園や病院など、ご家族の送迎が必要な社員が多く利用しています。

Q4 魅力的な福利厚生制度を教えてください！

大分キャンオンに入社すると、ライフプランに合わせた様々な制度をセレクトすることができます。

- **健康保険** …… キャンオングループ全社員加入の保険で手厚いサポートを受けることができます。また、全国の観光地にある保養所は、格安で利用することも可能です。
- **持株制度** …… 株式を購入し、少額から運用ができる制度です。
- **財形貯蓄制度** …… 給与から自動天引きすることで、計画的に貯蓄することができます。
- **積立年金制度** …… 将来に備え、年金を積立する制度です。
- **寮手当制度** …… 一定の条件を満たした場合、会社から家賃補助を受けることができます。
- **保険料の割引** …… 社員であれば一般価格より高い割引率で、損害保険や生命保険に加入できます。
- **ファミリー共済会** …… 万一の場合、残された家族の生活を会社がサポートできる制度です。



湯布院の保養所 あさざり館

Q5 大分キャンオンの社会貢献活動について教えてください！

“共生”の理念のもと、社員が主役となる様々な活動に取り組んでいます。

- **ボランティア活動** …… イベントボランティアから災害復興ボランティアまで様々な活動に取り組んでいます。
- **生物多様性** …… 会社に隣接する森では、かつて住んでいたとされるキジを人工孵化させ森へ放鳥する環境保全活動に取り組んでいます。
- **写真教室** …… 近隣の小学生を工場に招き、カメラの使い方や仕組みをレクチャーし実際に撮影体験を実施しています。
- **スポーツ振興** …… 大分キャンオンマテリアルと共同で陸上部（キャンオンアスリートクラブ九州）を運営しています。国内外で実施されるレースや駅伝には、全国各地のキャンオングループ社員が数百人駆けつけ、応援団を結成しています。



キャリアプランに合わせた支援



CAREER PLAN

大分キャンオンでは、入社してからのキャリアプランに合わせた様々な成長支援を準備しています。



マネージャー

自己実現に向けて

■ 手上げ式幹部研修

自分のキャリアを最大限に活用し、会社の経営に携わりたいという志のある人は、手上げ式で経営幹部養成研修を受講することができます。この頃には、多くの後輩社員の手本となる立場になります。

■ エンジニアマネージャーの道を選択することも可能

自分の力を最大限に発揮し、新しい領域の技術開発を推進することができます。技術で新しいものづくりを創りだすことができる魅力あるポジションです。

中堅社員

スキル・キャリアを活かす [経験値・個人スキル]

■ キャリアチャレンジ制度

一定のキャリアを経たら、やりたい仕事に挑戦することができる制度です。自分自身の技術や技能を、自らの意思で最大限に活かすことも可能です。

■ キャリア複線化制度

「高度な技術や技能で会社に貢献したい」という社員が技術、技能専門のコースを選択することができます。複数のキャリアから自らの活躍のフィールドを選択することができます。

■ 可能性を広げる「トレーニー制度」

海外拠点で語学を学びながらグローバル社員として活躍できる制度です。



若手社員

キャリアを描く [企業人生設計]

■ 多種多様な成長支援制度による技術、スキルの養成

キャンオン本社の専門施設で多くの技術、スキルを習得できる研修受講が可能です。また、自己啓発学習費用の半額を会社が負担する制度があり、知識を増やすことができます。

■ 若手の抜擢を可能にする公平・公正な昇進制度

業務に関連する内容を昇進制度に反映させ、事前に告知しています。努力によって昇進資格を取り、仕事で成果を出せば早期に昇進することができます。



新入社員

ベースをつくる [適材適所・個人の適性重視]

■ 職場実習

入社後、長期間の複数職場の実習を通じて、自分の適性を見極めることができます。

■ 配属前面談

配属が決まる前にやりたい仕事について自己申告することができます。

■ ブラザー・シスター制度

職場の身近な先輩に、会社生活やキャリアについての相談ができます。

会社概要

社名：大分キャンオン株式会社
設立：1982年2月1日
資本金：8,000万円
事業所：《本社》安岐事業所(大分県国東市)
大分事業所(大分県大分市)
日田事業所(大分県日田市)

連絡先

870-0292 大分県国東市安岐町下原710
TEL：0978-67-2111(代表)
E-mail：acq-saiyo-ml@mail.canon

求人掲載先

URL：http://www.oita-canon.co.jp
右記QRコードを読み取りください。

